

Minőségcélok - 2024.

Ssz.	Fejlesztési cél	Minőségcél	Módszer és mérés	Felelős	Megvalósulás
1.	Képzésfejlesztés	A METU képzéseinek bővítése, szakindítási folyamatok indítása.	Legalább 3 BA és/vagy MA szakindítási kérelem benyújtása, sikeres szakindítási folyamat.	Oktatási rektorhelyettes	
2.	Képzések felülvizsgálata	Mintatantervek egységesítése.	A KKK és egyéb belső szakmai szempont figyelembe vételével történjen meg.	Oktatási rektorhelyettes	
3.	Képzések felülvizsgálata	A szabadon választható tantárgyak racionalizálása.	Valamennyi szakmai szempont figyelembe vételével elvégzett racionalizálási folyamat.	Oktatási rektorhelyettes	
4.	Oktatói minőség javítása	Az óratartók óraterhelésének racionalizálása.	Valamennyi szakmai szempont figyelembe vételével elvégzett racionalizálási folyamat.	Oktatási rektorhelyettes	
5.	Folyamatok támogatása	A felvételi folyamat segítése.	Hallgatói kompetencia-teszt összeállítása.	Oktatási rektorhelyettes	
6.	Tudományos tevékenység erősítése	Az Egyetemen folyó tudományos tevékenységekkel kapcsolatos feladatok ellátását koordináló, elemző, értékelő, javaslattevő, döntés-előkészítő és döntéshozó testület - Tudományos Tanács - létrehozása.	A testület létrehozása, ügyrendje.	Tudományos és innovációs rektorhelyettes	
7.	Tudományos tevékenység erősítése	Kutatócsoportok felállítása.	Négy kutatócsoport kezdje meg tudományos tevékenységét.	Tudományos és innovációs rektorhelyettes	

8.	Nemzetköziesítés erősítése	Nemzetközi hallgatói mobilitás növelése.	A METU nappali tagozatos hallgatói közül 15%-kal több vegyen részt külföldi mobilitási programban vagy nemzetközi oktatási csereprogramban az előző évhez képest.	Nemzetközi kapcsolatok rektorhelyettese	
9.	Nemzetköziesítés erősítése	Oktatói mobilitás növelése.	A munkatársi állomány 10%-kal nagyobb arányban vegyen részt nemzetközi mobilitási programokban (pl. Erasmus+, vendégprofesszori programok).	Nemzetközi kapcsolatok rektorhelyettese	
10.	Nemzetköziesítés erősítése	A nemzetközi hallgatók vízumszerzési sikerességének növelése és ezzel a beiskolázás erősítése.	A „MoveMe” nevű digitális platform bevezetése és alkalmazása, elsőként a 2025-ös tavaszi félévre jelentkezők esetében.	Ügyfélkapcsolati vezérigazgató-helyettes	
11.	Eredményorientált gazdálkodás	Az Egyetem szabad pénzeszközeinek betétbe helyezése a folyamatos likviditás és fizetőképesség megőrzése mellett.	Évente kimutatás készítése a lekötött betétekből származó kamatbevételekről.	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	
12.	Metropolitan márka megerősítése	A Budapesti Metropolitan Egyetem új arculatának kialakítása, implementálása a METU kommunikációs csatornáira, platformjaira.	Elkészített brand book, tesztelt arculati elemek.	Marketing és értékesítési igazgató	
13.	Metropolitan márka megerősítése	A hazai hallgatói felvételi kampányok esetén új célcsoportok azonosítása,	Legalább három oktatási fesztivál, konferencia, pályaaorientációs program	Marketing és értékesítési igazgató	

		azokkal való releváns kommunikációs csatornák, üzenetek kidolgozása és megvalósítása, különös tekintettel a végzős középiskolás célcsoport és szüleik elérésére. (oktatási fesztiválok, konferenciák, pályorientációs programok megvalósítása.	megvalósítása, amely során közel 5000 középiskolás elérése történik helyszíni kitelepüléssel.		
14.	Az oktatás minőségének javítása	Oktatók fejlesztése.	Oktatásmódszertani, kutatástámogatási és nyelvi területen az oktatók számára az Oktatásfejlesztési Központtal/oktatásmódszertani igazgatóval együttműködésben a karon szervezett vagy az oktatók számára elérhetővé tett 5 esemény vagy képzés, összesen legalább 50 oktató részvételével.	Oktatásmódszertani igazgató ÜKT kar dékán MKK kar dékán	
15.	Képzésfejlesztés	A METU képzéseinek bővítése.	Legalább egy BA szak létesítési anyag benyújtása, legalább egy MA szak indítása.	MKK kar dékán	
16.	Képzésfejlesztés	A METU képzéseinek bővítése.	Legalább 5 db angol nyelvű szak meghirdetése a 2025-2026 őszi szemeszterre.	MKK kar dékán	
17.	Tananyagfejlesztés	Az ASU tananyagok beépítése a tantárgyakba.	Legalább 4 szakon történjen meg a	MKK kar dékán	

			tananyagok beépítése a tantárgyakba.		
18.	Tehetséggondozás	Az Országos Művészeti Diákköri Konferencia Kari tavaszi és őszi intézményi fordulójának sikeres megszervezése.	Minél több – legalább 50 fő – hallgató bevonása.	MKK kar dékán	
19.	Tudományos tevékenység erősítése	Nemzetközi programok szervezése.	Legalább két nemzetközi program szervezése.	MKK kar dékán	
20.	Képzésfejlesztés	A képzési portfólió bővítése munkaerő-piacilag releváns új területtel, témával.	Legalább 1 db új szakirányú továbbképzési szak létesítése és indítása.	Szakirányú Továbbképzési Központ vezető (2024. szeptembertől Továbbképzési Központ)	
21.	Tudományos tevékenység erősítése	Az intézményi "tudás" feltérképezése a sikeres pályázatok elősegítéséhez.	Oktatói kompetenciatérkép elkészítése.	Fejlesztési igazgató	
22.	A METU munkavállalóinak fejlesztése	Egységes rendszer szerinti egyéni és csoportos célkitűzések és a célok, valamint a szakmai munka minőségének vizsgálata, a fejlesztési irányok meghatározása.	A teljesítményértékelési rendszer felállítása és bevezetése egy egységes digitális platformon.	HR igazgató	